

Nationaal Onderzoek Verandermanagement: 'Management geeft zichzelf een onvoldoende'  
10-03-2005

([www.vno-ncw.nl](http://www.vno-ncw.nl))

InterMaat, een werkmaatschappij van Boer & Croon Strategy and Management Group, heeft de resultaten gepubliceerd van het eerste Nationaal Onderzoek Verandermanagement (NOVM). Het onderzoek toont aan dat het veranderpotentieel van managers sterk te wensen over laat.

Het Nederlandse management geeft zichzelf een onvoldoende op visie en beleid, structuur, cultuur en onderliggende systemen. Het Nationaal Onderzoek Verandermanagement meet sinds 2004 jaarlijks het veranderpotentieel van managers. Aan het eerste NOVM deden ruim 2100 respondenten mee, managers en professionals uit profit en non-profit sectoren.

Steve Sichtman van Intermaat zegt over het onderzoek: "De Nederlandse economie moet het op dit moment hebben van innovaties, continue verbetering van producten en diensten en dus van het aanpassen van organisaties. Het veranderpotentieel van organisaties is hierdoor een kritische succesfactor. InterMaat wil achterhalen welke de stimulerende en de remmende factoren zijn bij organisatieverandering en wat de persoonlijke interventievoorkeuren zijn van de verandermanager."

De resultaten van het NOVM zijn nu gepubliceerd in boekvorm. Het eerste exemplaar van de uitgave 'Het eerste Nationaal Onderzoek Verandermanagement', werd op 22 februari jl. door Steve Sichtman MBA, partner van InterMaat, op Nijenrode overhandigd aan Jacques Schraven, voorzitter van VNO-NCW. De uitgave is te verkrijgen via [www.novm.net](http://www.novm.net).

[forum@vno-ncw.nl](mailto:forum@vno-ncw.nl)